

## AVVISO N. 43 PIANI FORMATIVI AZIENDALI CONDIVISI

### DOTAZIONE FINANZIARIA

Risorse complessive € 4.068.000,00 di cui € 3.068.000,00 assegnate su base regionale e € 1.000.000,00 su base nazionale.

**DOTAZIONE EMILIA-ROMAGNA: € 975.000,00.**  
**CONTRIBUTO MASSIMO PER PIANO: € 35.000,00**

### SCADENZA

**Scadenza Avviso: ore 16:00 del 30/05/2019**  
Per la presentazione dei piani le aziende beneficiarie devono essere dotate di **FIRMA DIGITALE O FIRMA ELETTRONICA AVANZATA.**

### TIPOLOGIA DI PIANI AMMESSI

Piani aziendali o pluri aziendali che prevedono attività formative immediatamente realizzabili.  
Per i piani pluri aziendali le imprese beneficiarie devono avere **sede legale nella medesima regione.**  
Imprese con sedi operative in più regioni possono presentare il piano nella regione dove è ubicata la sede legale e formare i lavoratori di tutte le sedi operative.

### ATTIVITÀ CANDIDABILI

- Attività **formative classiche** (lezioni, seminari, project work, ...) per le quali sono richiesti almeno 4 allievi e 2 ore di formazione;
- Formazione a distanza (**FAD**) per al massimo il 50% delle ore di ogni percorso;
- **Voucher individuali** del valore massimo di € 1.500,00.

### FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER LEGGE E PER APPRENDISTI

Sono ammesse **attività formative** obbligatorie e per gli apprendisti a condizione che:

- siano **esplicitate nel testo dell'accordo** di concertazione da stipulare con le OO.SS.;
- **non superino il 50% delle ore totali di formazione** previste dal piano.

Sono ammessi **voucher** a condizione che:

- il numero **non superi il 50% del totale** dei voucher previsti nel piano.

### DURATA MASSIMA DEL PIANO

**12 mesi**

## ALTRE INFORMAZIONI UTILI ALLA PARTECIPAZIONE

### REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Ogni impresa può partecipare ad un solo piano.

**Non possono candidarsi** le aziende:

- beneficiarie di contributi a valere sull'Avviso n. 41 di **FONCOOP**;
- beneficiarie di **Conti Formativi** saldo risorse 2017 con codice C19A17;
- in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazione straordinaria, ecc. o che abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di tali condizioni.

### DESTINATARI

**Sono ammessi:** soci lavoratori e lavoratori dipendenti, inclusi apprendisti, lavoratori in ammortizzatori sociali, lavoratori con contratto co.co.co. e co.co.pro. in deroga.

**Non sono ammessi** lavoratori in mobilità.

### ACCORDO SINDACALE

Per l'ammissibilità del piano è necessaria la sottoscrizione di un **accordo sindacale ad hoc tra l'impresa e le organizzazioni sindacali**. Sono validi anche i piani formativi annuali già concordati con le OO.SS., se conformi ai criteri stabiliti dal Fondo.

### DISCIPLINA AIUTI DI STATO

Tutti i piani prevedono l'applicazione del **regime di aiuti alla formazione**. La concessione dei contributi è subordinata alla interrogazione del Registro Nazionale Aiuti.

### VERIFICHE SUCCESSIVE ALL'APPROVAZIONE

In caso di approvazione del piano a titolarità aziendale, il Fondo effettuerà il controllo sulla seguente documentazione:

- estratto del **certificato penale** del casellario giudiziario del legale rappresentante del soggetto proponente (nel caso di Contratti di rete, Gruppi Cooperativi Paritetici, A.T.I./A.T.S. del legale rappresentante di tutti i componenti);
- **visura camerale** aggiornata del soggetto proponente;
- documento di regolarità contributiva (**DURC**).