



PIANI FORMATIVI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI

Fondo di Rotazione

Competenze generative. Competenze generazionali

€ 6.000.000,00 RISORSE COMPLESSIVE
ripartite su base macroregionale (€ 3.000.000,00 Area Nord Est)

TIPOLOGIA DI PIANI AMMESSI

PIANI FORMATIVI AZIENDALI o PLURIAZIENDALI finalizzati a:

- sviluppare competenze tecnico-professionali, digitali e trasversali in percorsi upskilling e reskilling
- supportare l'evoluzione dei ruoli e dei processi di lavoro
- favorire la crescita delle imprese cooperative e delle organizzazioni dell'economia sociale

AMBITI DI INTERVENTO

DUE ACCELERATORI DI CAMBIAMENTO, trasformazioni decisive che stanno incidendo sul lavoro e sull'organizzazione delle imprese:

INTELLIGENZA ARTIFICIALE - L'Avviso premia piani che promuovono:

- comprensione delle caratteristiche, potenzialità e limiti delle soluzioni di IA
- capacità di utilizzo operativo degli strumenti di IA nei processi di lavoro
- competenze di valutazione critica e supervisione degli output algoritmici
- integrazione dell'IA nei processi in logica di complementarità uomo-macchina
- utilizzo responsabile, consapevole ed eticamente orientato delle tecnologie
- sviluppo di competenze emergenti nei contesti di lavoro trasformati dall'IA

DIVERSITÀ GENERAZIONALE - L'Avviso premia piani che promuovono:

- gestione della diversità generazionale nei contesti di lavoro
- trasferimento e condivisione delle competenze tra generazioni
- accompagnamento ai processi di trasferimento di impresa e continuità organizzativa
- coinvolgimento delle nuove generazioni nei processi decisionali
- pratiche di mentoring e reverse mentoring
- contrasto ai bias legati all'età
- sviluppo dell'apprendimento continuo lungo tutto l'arco della vita lavorativa

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono candidarsi le aziende:

- aderenti al Fondo alla data di presentazione della domanda e con adesione confermata su piattaforma del Fondo;
 - che abbiano optato per il canale "Fondo di Rotazione"
 - che non siano beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 65 e 67
 - che non siano beneficiarie di Conti Formativi saldo risorse 2024
 - che non siano in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazione straordinaria, ecc. o che abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di tali condizioni
 - che rispettino la disciplina comunitaria degli Aiuti di Stato
- Ogni impresa può partecipare ad un solo piano.

DESTINATARI	Sono ammessi: soci lavoratori e lavoratori dipendenti, inclusi apprendisti, lavoratori in ammortizzatori sociali, lavoratori con contratto co.co.co. e co.co.pro. in deroga, lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, soggetti disoccupati o inoccupati che l'azienda intende assumere entro il termine di chiusura della gestione del piano con contratto di lavoro dipendente. NON sono ammessi lavoratori in mobilità, professionisti a partita iva, lavoratori interinali, tirocinanti (a meno che l'impresa non intenda assumerli entro il termine di gestione del piano).
ATTIVITÀ CANDIDABILI	▪ Attività formative (lezioni, seminari, project work, tutoring, coaching, on the job, svolte anche in modalità online per il 100% delle ore del piano). Le attività formative devono prevedere una durata minima di 2 ore ▪ Formazione a distanza (FAD on line asincrona) ▪ Voucher formativi individuali "a mercato" del valore massimo di € 2.500,00 erogati da organismi accreditati/certificati o voucher dell'offerta formativa a Catalogo di Foncoop. NON sono ammessi piani di soli voucher ▪ Formazione obbligatoria (es. sicurezza) in misura non superiore al 30% delle ore totali del piano e al 30% del numero complessivo dei voucher
TEMPISTICHE DEL PIANO	2 sportelli per la presentazione: 1. 26/05/2026 - 21/07/2026 2. 06/10/2026 - 04/12/2026 (in caso di risorse residue) Durata massima piano: 12 mesi Avvio attività: entro 30 gg dall'approvazione del piano Rendicontazione attività: entro 45 gg dalla data chiusura del piano
CONTRIBUTO	€ 30.000,00 max per piano
ACCORDO SINDACALE	Il piano deve prevedere la sottoscrizione di un accordo sindacale tra impresa e organizzazioni sindacali secondo quanto previsto dal <u>Protocollo d'intesa per la condivisione dei piani formativi</u>. Sono validi anche i piani formativi annuali già concordati con le OO.SS. a patto che rispondano ai criteri del Protocollo d'intesa.
VALUTAZIONE DEL PIANO	Ogni piano viene valutato in base ad una griglia di merito. Il punteggio minimo richiesto 65/100 NOVITÀ: INTENZIONALITÀ DI IMPATTO L'Avviso introduce in via sperimentale il principio dell'intenzionalità di impatto nella progettazione formativa, ovvero la capacità del soggetto proponente di progettare e descrivere le attività formative esplicitando la relazione tra i fabbisogni formativi, le scelte didattiche adottate e gli effetti attesi in termini di apprendimento, comportamenti professionali, trasformazioni organizzative e ricadute su qualità del lavoro e benessere. L'intenzionalità di impatto <u>costituisce uno degli elementi di qualità della progettazione rilevato e valorizzato in sede di valutazione dei piani.</u> <u>È invece un requisito facoltativo l'adesione dell'impresa al sistema di rilevazione dell'impatto a cura del Fondo,</u> che solo in caso di parità di punteggio avvantaggia l'azienda che ne ha preso parte.
DISCIPLINA AIUTI DI STATO	Tutti i piani prevedono l'applicazione della disciplina degli aiuti di stato (scelta tra regime di aiuti alla formazione e regime de minimis).
VERIFICHE SUCCESSIVE ALL'APPROVAZIONE	In caso di approvazione del piano, il Fondo effettuerà il controllo sulla seguente documentazione: ▪ visura camerale aggiornata del soggetto proponente; ▪ documento di regolarità contributiva (DURC); ▪ estratto del certificato penale del casellario giudiziario del legale rappresentante del soggetto proponente (nel caso di Contratti di rete, Gruppi Cooperativi Paritetici, A.T.I./A.T.S. del legale rappresentante di tutti i componenti).